



RAPPORT D'ACTIVITES

Trimestre 2

TITRE DU PROJET

Résilience socio-économique des femmes
artisanes potières de Sè.

CDEL ONG

Février - Avril 2022

CONTENU

PRESENTATION DU CDEL	4
1.1. <i>Vision de développement de l'ONG</i>	4
1.2. <i>Mission</i>	4
1.3. <i>L'objectif général</i>	4
1.4. <i>Domaines d'intervention, produits et services</i>	4
1.5. <i>Objectifs stratégiques</i>	5
CONTEXTE	6
I- OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS DU PROJET	6
II- PRESENTATION DES ACTIVITES EXECUTEES AU COURS DU 2 ^{ème} TRIMESTRE DU PROJET	6
III- SUIVI, EVALUATION ET CAPITALISATION	17
1- Les extraits au cours du 2 ^{ème} trimestre du projet.....	17
2- Niveau d'atteinte des résultats escomptés au cours du 2 ^{ème} trimestre d'exécution du projet	21
IV- INNOVATIONS ET BONNES PRATIQUES	28
V- PERSPECTIVES POUR LE 3 ^{EME} TRIMESTRE D'EXECUTION DU PROJET	29
CONCLUSION	30

ACRONYMES ET SIGLES

ADECUS	Association de Développement de Sè
CDEL	Centre de Développement Économique Local
CPS	Centre de Protection Sociale
GMEC	Groupement Mutualiste d'Épargne et de Crédit
OIF	Organisation Internationale de la Francophonie
ONG	Organisation Non Gouvernementale
RESEP	Résilience socio-économique des femmes artisanes potières de Sè
VBG	Violence Basée sur le Genre

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Domaines d'intervention, produits et services du CDEL ONG	4
Tableau 2 : Rappel des objectifs et résultats du projet RESEP	6
Tableau 3 : Synthèse des bureaux élus pour un mandat de deux (02) ans au sein de chaque association	Erreur ! Signet non défini.
Tableau 4 : Etat des extrants prévus au cours du premier trimestre de mise en œuvre du projet	18
Tableau 5 : Etat des indicateurs au cours du premier trimestre de mise en œuvre du projet	22

PRESENTATION DU CDEL

Le CDEL est une ONG dénommée « **Centre de Développement Economique Local** », en abrégé *CDEL*. Le territoire d'intervention du CDEL est toute l'étendue du territoire béninois.

1.1. Vision de développement de l'ONG

Le CDEL rêve d'une société prospère dans laquelle tous les acteurs sont impliqués dans le processus de développement économique et social ; où les jeunes et les femmes ont un emploi décent et peuvent accéder à des formations et du financement, dans un environnement sain.

1.2. Mission

Le CDEL a pour mission de contribuer, en partenariat avec les collectivités locales, à l'épanouissement économique et social des jeunes et des femmes à travers leur insertion professionnelle et le renforcement technique et financier des micros et petits entrepreneurs.

1.3. L'objectif général

À travers la réalisation de sa mission et les activités qu'elle compte déployer au cours des prochaines années, le CDEL s'est donné pour objectif général de : « **Réduire la vulnérabilité socio-économique des jeunes, des femmes et des micros et petits entrepreneurs à travers le renforcement de leur participation à la vie économique locale et leur autonomisation** ».

1.4. Domaines d'intervention, produits et services

Le domaine d'intervention du CDEL est la promotion de l'économie locale, des petites et micros entreprises et de l'emploi. Dans ce domaine, le CDEL offre les produits et services ci-après.

Tableau 1 : Domaines d'intervention, produits et services du CDEL ONG

SOUS DOMAINES D'INTERVENTION	CIBLES	PRODUITS ET SERVICES
Développement économique des communes	AUTORITES COMMUNALES	Actions au niveau communal en faveur de l'économie locale : Sensibilisation des autorités communales, assistance-conseils, plaidoyer et lobbying en matière d'économie locale.
Promotion des petites et micros entreprises	ASSOCIATIONS SOCIO PROFESSIONNELLES	Renforcement des capacités techniques et de gestion des artisans et des producteurs à la base (formations, appui-conseils, mise en relation...) Mise en place et développement de Groupements Mutualistes d'Épargne et de Crédit (GMEC). Soutien financier aux GMEC

	GROUPEMENTS DE FEMMES / COOPERATIVES	Renforcement des capacités techniques Formation en gestion des entreprises Suivi-appui-conseils en gestion des entreprises Renforcement de capacités contre les VBG
	PROMOTEURS D'ENTREPRISE	Formation à la création d'entreprise Accompagnement technique en l'élaboration des plans d'affaires
Promotion de l'emploi	ARTISANS DIPLOMES SANS ACTIVITES	Mise en relation avec les structures de financement Formation en gestion des entreprises Suivi-appui-conseils en gestion des entreprises.
	ETUDIANTS	Coaching et orientation scolaire et professionnelle Renforcement des capacités sur les techniques de recherche d'emploi. Suivi-appui-conseil en orientation scolaire et professionnelle.
	ELEVES	Orientation scolaire et universitaire Sensibilisation pour la promotion de valeurs citoyennes.

Conformément à ces domaines d'intervention, le CDEL s'est fixé les objectifs stratégiques suivants :

1.5. Objectifs stratégiques

Quatre (04) objectifs stratégiques définis à savoir :

- **Objectif stratégique 1** : Développer une offre de services structurée et innovante axée sur les besoins des acteurs économiques locaux ;
- **Objectif stratégique 2** : Améliorer l'insertion professionnelle des jeunes et des femmes ;
- **Objectif stratégique 3** : Mobiliser de nouvelles ressources financières ;
- **Objectif stratégique 4** : Renforcer les capacités techniques de l'organisation et sa visibilité.

CONTEXTE

Le Centre de Développement Economique Local (**CDEL**) avec l'appui financier de l'Organisation Internationale de la Francophonie (**OIF**), met en œuvre le projet « **Résilience socio-économique des femmes potières de Sè (RESEP)** » dans la commune de Houéyogbé à travers le fonds « **La francophonie avec elles** ». Ce projet, démarré le mardi 02 novembre 2021 pour une durée de douze (12) mois, a vocation d'accroître la capacité de production et le leadership de 50 femmes potières. Le présent rapport présente la synthèse des activités menées au cours du deuxième trimestre d'exécution du projet notamment au cours de la période de Février à Avril 2022 et le niveau d'atteinte des indicateurs des résultats escomptés.

I- OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS DU PROJET

Les effets et changements visés dans le cadre de la mise en œuvre du projet sont renseignés dans le tableau suivant :

Tableau 2 : Rappel des objectifs et résultats du projet RESEP

Objectif général : Renforcer la résilience socioéconomique des femmes potières de Sè	
Objectif spécifique	Résultats attendus
Objectif spécifique : Accroître la capacité de production et le leadership de 50 femmes potières de Sè dans la commune de Houéyogbé	Résultat attendu 1 : Les capacités de production des femmes potières de Sè sont améliorées ; Résultat attendu 2 : Les femmes potières sont mieux structurées et gèrent bien leur entreprise ; Résultat attendu 3 : Les potières de Sè ont développé des aptitudes nécessaires pour faire face aux VBG et aux effets néfastes de la COVID-19.

II- PRESENTATION DES ACTIVITES EXECUTEES AU COURS DU 2^{ème} TRIMESTRE DU PROJET

Les activités prévues au 2^{ème} Trimestre sont :

1. Formation des potières sur les compétences de vie ;
2. Formation des potières sur la vie coopérative ;
3. Structuration des groupements de potières en association ou en coopérative ;
4. Construction du hangar au Centre de Poterie de Sè ;

5. Accompagnement des potières dans la recherche d'informations sur les nouvelles dispositions d'accès aux services publics ;
6. Réunion du comité de pilotage du 1^{er} trimestre ;
7. Acquisition et installation d'équipements (Four et Concasseuse) dans le Centre de Poterie de Sè ;
8. Identification et sensibilisation des relais communautaires potentiels sur leurs rôles dans la déconstruction des pesanteurs sociologiques ;
9. Formation et coaching des relais communautaires sur les outils d'animation des espaces de discussion ;
10. Formation en gestion d'une unité de production ou entreprise artisanale ;
11. Mise en place des groupes de discussion (groupes non mixtes H/F) sur les rapports hommes/femmes.

Les activités exécutées sont entre autres :

1- Formation des potières sur les compétences de vie

Dans le but de renforcer les capacités comportementales des artisanes potières face aux exigences et aux défis de la vie quotidienne, les membres des groupements bénéficiaires du projet ont été formés sur les compétences de vie. L'objectif de cette formation est de faire acquérir aux femmes potières les aptitudes et attitudes nécessaires pour mieux surmonter les VBG et s'affirmer dans la société. Au total, 49 potières des groupements ADODOE, FINAGNON et MAWOUTONDI ont été formées durant le mois de mars 2022, sur trois (03) catégories de compétences de vie à savoir : (i) les compétences en communication, (ii) les compétences relationnelles et, (iii) les compétences en prise de décision au cours de la formation.



Photo 1 : Lancement de la formation par la Directrice Exécutive du CDEL.



Photo 2 : La consultante en plein appui au groupe de travail au cours de la formation.

En effet, les **compétences en communication** mis en exergue lors de l'atelier concernent la connaissance de soi, l'estime de soi et la bonne communication. Ainsi, les participantes ont été amenées à prendre conscience de l'importance de cerner leur personnalité (qualités et défauts), de les accepter et de s'apprécier soi-même. D'autre part, elles ont été aussi conduites à prendre connaissance des compétences nécessaires pour bien communiquer. Les **compétences relationnelles** abordées ont été axées sur : l'affirmation de soi, le respect du sexe opposé, la pression des pairs et le leadership féminin. Les potières ont été amenées à faire la différence entre l'affirmation de soi et l'agressivité, mais aussi de comprendre la nécessité d'avoir l'estime de soi, et d'accepter les autres tels qu'ils sont. En ce qui concerne les **compétences en prise de décision**, la fixation d'objectifs et le développement des plans ; la prise de décision et la résolution des problèmes et ; l'éducation financière sont les aspects qui ont été abordés dans cette rubrique. Par ailleurs, les femmes potières formées étant très satisfaites de la formation, ont suggéré que leurs conjoints soient également formés sur les compétences de vie. Suggestion positive que le CDEL est en train d'analyser.



Bloc Photo 1 : Photo de famille à la fin de la formation des potières sur les compétences de vie.

2- Formation des artisanes potières sur la vie coopérative

L'étude de base du projet a révélé que les groupements ADODOE, FINANGNON et MAWOUTONDI ne sont ni des associations ni des coopératives. En vue de les structurer suivant l'une de ces formes d'organisation, il a été organisé au profit des membres des trois groupements, la formation sur les Règles et Principes d'une société coopérative. Cette formation a pour objectif de clarifier le concept d'entreprise coopérative avec les potières et de les amener à appréhender la procédure de création, le mode de fonctionnement et les avantages d'une coopérative.

Ainsi, suivant une approche andragogique et participative, 50 artisanes potières ont reçu des notions essentielles sur :

- Les valeurs et principes coopératifs ;
- La constitution et le fonctionnement d'une société coopérative ;
- Les droits et obligations des coopérateurs et mode d'affectation des excédents au sein d'une coopérative ;

- Le litige, la dissolution et la liquidation d'une société coopérative.



Bloc Photo 2 : Photo de famille à la fin de la formation des potières sur la vie coopérative.

3- Formation des artisanes potières sur la vie associative

A la suite de la formation des potières sur la vie en coopérative, elles ont été également formées sur les règles et principes de la vie associative en vue de leur faciliter le choix de la formalisation de leur groupement en toute connaissance de cause. Ainsi, 50 femmes potières ont acquis des notions essentielles sur la vie associative et ses principes, la pratique démocratique au sein des associations, les aspects de la gouvernance : gestion administrative et financière ; les bons comportements, et les conditions sine qua non pour la pérennité d'une association.



Bloc Photo 3 : Le Consultant et les artisanes potières à la formation sur la vie associative.

4- Structuration des groupements des artisanes potières

Suite aux renforcements de capacités des artisanes potières sur la vie coopérative et sur la vie associative, chaque groupement a choisi de se formaliser d'abord en association ; en vue d'expérimenter la solidarité et la mutualité au sein de leur association ; avant de passer à une société coopérative. A cet effet, les statuts et règlements intérieurs élaborés suivant un modèle type conforme aux exigences des textes de lois du Bénin sont lus, expliqués, puis réadaptés à la convenance de chaque groupement. Cette appropriation des textes a été suivie des élections à différents postes des organes de gouvernance : le Bureau Directeur et le Comité de Surveillance.

Au total, sept (07) membres ont été élus respectivement à différents postes dans le Bureau Directeur de chaque association. Pour le Comité de Surveillance, trois (03) membres ont été élus respectivement à différents postes dans chaque association. Par ailleurs, il convient de préciser que la structuration des trois groupements a été faite sous le contrôle du Président du Collectif des artisans de HOUEYOGBE et du Secrétaire Général du CAAPAS (Cercle des Associations des Artisans Professionnels de l'Arrondissement de Sè).

Le tableau suivant présente la synthèse des bureaux élus pour un mandat de deux (02) ans au sein de chaque association.

Tableau 3 : Synthèse des bureaux élus pour un mandat de deux (02) ans au sein de chaque association

N°	Postes	ASSOCIATIONS		
		AKPENE- MAWOU	ADODOE	MAWOUTONDI
I				
BUREAU DIRECTEUR				
1	Présidente	ADIDEHO Félicité	LOKOSSOU GATI Akossiba Sévérine	TOSSENOU Affi
2	Vice-présidente	KOUTAHOUN Félicité	DOTOU Clémentine	AMEGNIKPO Akouavi Martinienne Albertine
3	Secrétaire Générale	AGBEKPONOU Elyse	DOTOU Edwige Aimée	FIODEGLA Yabavi Dorcas
4	Secrétaire Générale Adjointe	DANDE Fiavi Alida	MEVO Chantale	SALAMI Sabiratou
5	Organisatrice	SEDCI Elisabeth Ayaba	HOUNDJIO Léocardie	SESSOU Eliane Olive
6	Trésorière Générale	MOUVIGANKPO Affiavi Rosine	SOSSOU Adjouavi Eugénie	LAINÉ Arlette
7	Trésorière Générale Adjointe	HOUNGUE Ambroisine	FANOU Victoire	KPADONOU Adjouavi Martine
II				
COMITE DE SURVEILLANCE				
1	Présidente	ABALLO Kouèssè	HOUNGUEVI Holoussi	METNHOUÉ Audré
2	Secrétaire	HOLONOU Sabine Adjoua	TOSSA Amélévi	SOSSA Estelle
3	Rapporteur	AGBOMASSI Célestine	MEKLI Afiavi Judith	KPATAKOU Natacha

Notons que les membres du groupement FINAGNON ont décidé unanimement de changer leur dénomination sociale en « AKPENE-MAWOU ».



Bloc Photo 4 : Vue des membres organes de gouvernance de chaque association.

5- Accompagnement des potières dans la recherche d'informations sur les nouvelles dispositions d'accès aux services publics

Dans le contexte actuel où tous les services de l'Etat Béninois sont numérisés, les artisanes potières éprouvent des difficultés dans l'obtention de leurs pièces d'identités. A cet effet, elles ont été accompagnées dans la demande de leurs pièces d'identités en ligne au cours du mois de mars 2022. Dans la perspective d'accompagner les associations AKPENE-MAWOU, ADODOE et MAWOUTONDI à se formaliser, les membres ont été informés sur les pièces constitutives du dossier de la demande d'enregistrement de leur association respective. Ainsi, 12 responsables dont les pièces vont servir à l'enregistrement des associations et autres membres des associations ont été appuyés dans l'obtention de leurs pièces en vue de faciliter la constitution dudit dossier pour chaque association dans un délai convenable.

6- Suivi des associations de potières de Sè

Les artisanes potières, formées sur les compétences de vie et sur la vie associative, mettent déjà en pratique les acquis et recommandations issus desdites formations au sein de leur association respective. En effet, les membres des associations AKPENE MAWOU et ADODOE ont tenu respectivement leur première assemblée générale au cours du mois de mars 2022. Au niveau de l'association ADODOE, 17 membres sur 20 étaient présents à l'assemblée générale pour discuter sur les diligences à faire dans la constitution du dossier d'enregistrement de leur association. De même, 13 membres sur 15 de l'association AKPENE MAWOU étaient présents à leur assemblée générale pour échanger sur la constitution du dossier d'enregistrement de leur association. Par ailleurs, on observe au cours de ces assemblées générales, une bonne communication entre les membres du bureau directeur de chaque association et leurs pairs, mais aussi l'implication effective de tous les membres dans la prise des décisions.

7- Construction de hangar dans le centre de poterie de Sè

Dans l'optique de réduire la pénibilité des conditions de travail des artisanes potières de Sè, il est prévu dans le cadre de ce projet, la construction de hangars sur leur lieu de production. Ce qui leur permettra de fabriquer les produits et les mettre à l'abri des intempéries. Au regard de la qualité et de la dimension du hangar existant dans le centre de poterie et après concertation avec les bénéficiaires, les deux (02) hangars prévus sont fusionnés pour en faire un plus grand hangar conformément au hangar existant dans le centre. Ceci permettra aux bénéficiaires de bien exploiter l'infrastructure. La construction du hangar est terminée.



Photo 3 : Vue de l'intérieur du hangar à fin Avril 2022

8- Identification et sensibilisation des relais communautaires potentiels sur leur rôle dans la déconstruction des pesanteurs sociologiques

Dans le but de déconstruire les masculinités associées à la violence pour une masculinité positive à l'endroit des femmes dans la communauté de Sè, il a été organisé un atelier d'identification et de sensibilisation des personnes ressources et d'influences de la localité comme relais communautaires. Au nombre de huit (08) personnes dont (04) quatre femmes présentes au cours de l'atelier. Elles présentent des profils divers au sein de la communauté à savoir : enseignant (e), membres du mouvement communal des femmes, maître de chorale au sein de l'église catholique, leader de zone. Par ailleurs, l'atelier d'identification et de sensibilisation a porté sur : le profil du relais communautaire, les rôles du relais communautaire, l'approche d'intervention. S'agissant des rôles, les relais communautaires doivent : animer les espaces d'échanges homogènes (groupe non mixte) ; participer aux rencontres d'échanges entre les groupes d'hommes et les groupes de femmes sur les rapports homme/femme dans le but de déconstruire les masculinités associées aux violences faites aux femmes ; amener les hommes à identifier les faiblesses ou pesanteurs sociologiques qui entravent l'épanouissement des femmes ; organiser des espaces de dialogue. Cependant, face à l'échec des stratégies classiques d'intervention, les relais communautaires ont pris connaissance des nouvelles approches à adopter au cours de l'animation des espaces de discussion à savoir : les vecteurs des violences basées sur le genre que sont les hommes doivent être considérés comme des partenaires, l'implication des hommes dans les activités de sensibilisation. Au terme de cet atelier, huit (08) relais communautaires ont pris conscience de

l'importance de la masculinité positive ainsi que leur rôle dans la déconstruction des pesanteurs sociologiques.



Photo 4 : Consultant en pleine explication au cours de l'atelier d'identification et de sensibilisation des relais communautaires

9- Formation et coaching des relais communautaires retenus sur les outils d'animation des espaces de discussion

Suite à l'identification et la sensibilisation des relais communautaires, ils ont été formés sur les outils et techniques d'animation des espaces de discussion. Cette formation vise à renforcer les capacités des relais communautaires retenus sur des connaissances et des compétences nécessaires pour transmettre aux hommes, aux femmes, aux familles et à la communauté de Sè, les messages utiles à l'adoption de comportements-clés favorables à la masculinité positive. La formation réalisée selon une approche participative et l'adoption de nouvelle stratégie pour la déconstruction des pesanteurs sociologique a connu la participation de treize (13) personnes dont cinq (05) femmes. Parmi les relais communautaires nous avons des : enseignants, membres du mouvement communal des femmes, agents de développement local, dignitaires du culte Vodoun, responsable d'église. Au cours de cette formation, les relais communautaires ont acquis des connaissances sur :

- Les outils d'animation d'un espace de discussion ;
- L'importance d'une masculinité positive et ses avantages au profit des hommes et des femmes ;
- Leurs rôles dans la déconstruction des pesanteurs sociologiques qui favorisent les violences contre les femmes.



© CDEL-ONG, 2022

Photo 5 : Consultant en pleine explication au cours de la formation des relais



© CDEL-ONG, 2022

Photo 6 : Travaux de groupe des relais communautaires

10- Formation des potières sur la gestion d'une unité de production artisanale

Le diagnostic des besoins réalisé auprès des artisanes potières, a révélé qu'elles ne disposent pas d'outils de gestion (cahier de stock, de ventes, de recettes, de dépenses, de matériels, etc.). Elles éprouvent des difficultés dans l'enregistrement des données financières car, la plupart sont des analphabètes, elles n'enregistrent pas les opérations, etc. Afin de corriger cet état de chose, les membres des trois (03) associations bénéficiaires du projet ont été formés sur la gestion d'une unité de production artisanale. L'objectif de cette formation est de renforcer les compétences des femmes potières sur la gestion d'une unité de production artisanale. Au total, quarante-quatre (44) femmes potières ont renforcé leur capacité notamment sur l'entreprise et la famille, la stratégie marketing (qualités des produits et gestion de la clientèle), l'achat et la gestion de stock (stock de produit et stock d'intrant), la gestion des ressources d'une unité de production artisanale, la fixation des objectifs et la planification.



© CDEL-ONG, 2022

Photo 7 : Photo de famille à la fin de la formation des potières sur la gestion d'une unité de production artisanale

11- Réunion du comité de pilotage

Après trois (03) mois de mise en œuvre du projet, la réunion du comité de pilotage du 1^{er} trimestre



Photo 1 : Les participants à la réunion du comité de pilotage du projet.

s'est tenue le 09 mars 2022 à Sè. L'objectif de cette réunion est de : (i) présenter aux différentes parties prenantes les activités prévues et réalisées et le planning des activités du 2^{ème} trimestre ; (ii) échanger sur les difficultés rencontrées, les approches de solutions et ; (iii) visiter le chantier de construction du hangar au centre de poterie de Sè. Ainsi, au vu des échanges qui ont eu lieu et des recommandations faites pour la suite des activités, les objectifs de la réunion ont été atteints. Par ailleurs, les parties prenantes ont exprimé leurs gratitude à l'endroit de

l'ONG CDEL pour le travail de qualité qui se fait sur le terrain et qui est beaucoup apprécié par les bénéficiaires. Ont pris part à cette réunion :

- ✚ L'équipe du CDEL composée de la Directrice Exécutive, le Chargé de Programme et l'Animateur du projet ;
- ✚ Le Point Focal du projet à la mairie de Houéyogbé ;
- ✚ Le Chef d'Arrondissement de Sè ;
- ✚ La Vice-présidente du comité chargé du développement du centre de poterie de Sè ;
- ✚ Le représentant de l'Association de Développement Culturel (ADECUS) de Sè ;
- ✚ 6 représentantes des associations de potières dont la Présidente et la Secrétaire Générale de chaque association bénéficiaire du projet.



Photo 2 : Photo de famille du comité de pilotage du projet sur le chantier de construction du hangar dans le centre de Poterie.

12- Acquisition et installation d'équipements de production

Au cours de ce deuxième trimestre, les équipements de production notamment deux (02) concasseuses et un (01) four ont été commandés au profit des artisanes potières de Sè ; en vue de renforcer leurs capacités techniques de production et de réduire la pénibilité de leur travail. Ces deux concasseuses ont été acquises et installées au sein du centre de la poterie de Sè. Le four sera acquis et installé dans ledit centre au cours des mois prochains.












Photo 8 : Vue de loin des deux concasseuses à moteur diesel 6 chevaux

III- SUIVI, EVALUATION ET CAPITALISATION

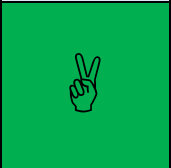
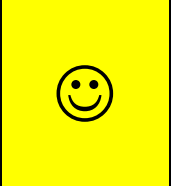
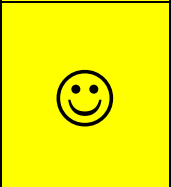
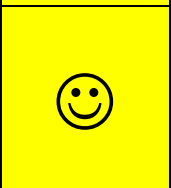
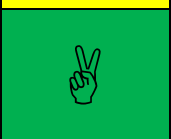
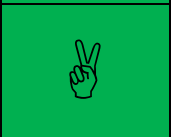
1- Les extraits au cours du 2^{ème} trimestre du projet

Au 30 Avril 2022, presque la totalité des activités au cœur du projet, notamment celles relatives aux renforcements de capacités techniques et managériales des artisanes potières, à la mise à disposition des infrastructures et équipements de production au sein du Centre de la Poterie de Sè ; et à la déconstruction des pesanteurs sociologiques de la localité qui favorisent les VBG dirigées contre les femmes, ont été exécutées. Le tableau suivant présente la synthèse des extraits du 2^{ème} trimestre du projet.


Tableau 4 : Etat des extrants prévus au cours du deuxième trimestre de mise en œuvre du projet

 Exécutée		 En préparation						
 En cours d'exécution		 En retard						
Extrants prévus	Situation	Indicateurs	Cibles	Données de base	Résultats obtenus	Variance	Analyse de la variance des résultats	Documents produits
2.1 Structuration des potières de Sè en association ou en coopérative.		2.1.1. Nombre de groupements structurés	2	0	3	1	Les groupements FINAGNON, ADODOE et MAWOUTONDJI sont structurés respectivement en association AKPENE MAWOU, ADODOE et MAWOUTONDJI. Les organes de gouvernance de chaque association ont été également mis en place.	Rapport de formation ; Statut et Règlement intérieur de chaque association ; PV de l'AGE de chaque association.
3.1 Formation des potières sur les compétences de vie		3.1.1. Nombre de potières formées	50	0	49	-1	Indisponibilité d'un membre du groupement ADODOE	Rapport de formation Liste de présence
2.2 Formation des potières sur la vie en coopérative		2.2.1. Nombre de potières formées	50	0	50	0	-	Rapport de formation
1.8 Construction des infrastructures de production		1.8.1. Nombre d'infrastructures construites (Hangar)	2	0	1	-	Au regard de la qualité et de la dimension du hangar existant dans le centre de poterie et après concertation avec les bénéficiaires, les deux (02) hangars prévus sont fusionnés pour en faire un plus grand hangar conformément au hangar existant dans le centre. Ceci permettra aux bénéficiaires de bien exploiter l'infrastructure. La construction du hangar est terminée.	PV
3.3 Identification et sensibilisation des relais communautaires potentiels sur leurs rôles dans la déconstruction des pesanteurs sociologiques		3.3.1. Nombre de relais communautaires retenus	10	0	8	-2	Trois personnes ressources et influentes absentes au cours de l'atelier	Rapport de l'atelier Liste de présence

	Exécutée		En préparation
	En cours d'exécution		En retard

Extrants prévus	Situation	Indicateurs	Cibles	Données de base	Résultats obtenus	Variance	Analyse de la variance des résultats	Documents produits
3.4 Formation et coaching des relais communautaires retenus sur les outils et techniques d'animation d'un espace de dialogue		18.1. Nombre de relais communautaires formés	10	0	13	3		Rapport de la formation
1.6. Acquisition d'équipements (Four, concasseuses, etc.) nécessaires pour la production d'articles de qualité		1.6.1. Nombre d'équipements acquis par les groupements de potières (2Concasseur + 1Four)	3	0	2	-1	Deux (02) concasseuses et un (01) four ont été commandés au profit des artisanes potières de Sè. Au cours de ce trimestre, les deux concasseuses ont été acquises. La construction du four est en cours.	-
1.9. Installation d'équipements (Four, concasseuses)		1.9.1. Nombre d'équipements installés par les groupements de potières (2Concasseur + 1Four)	3	0	2	-1	Les deux concasseuses acquises ont été installées dans le Centre de Poterie de Sè. Le four sera installé dans les prochains mois.	-
3.7. Accompagnement des femmes potières dans la recherche d'informations sur les nouvelles dispositions d'accès aux services publics		3.7.1. Nombre de potières accompagnées	10	0	12	2	12 responsables dont les pièces vont servir à l'enregistrement des associations ont été appuyés dans l'obtention de leurs pièces en vue de faciliter la constitution dudit dossier pour chaque association dans un délai convenable.	Aucun
S1. Réunion du comité de pilotage		S1.1. Nombre de comptes rendus	4	0	1	-3		Compte rendu de la réunion
2.3. Formation des femmes potières en gestion d'une unité de production artisanale		2.3.1. Nombre de potières formées	50	0	44	-6	44 membres des trois (03) associations sont formées, 06 femmes absentes dont quatre potières (04) explorées et 02 potières malades	Rapport de la formation

	Exécutée		En préparation
	En cours d'exécution		En retard

Extrants prévus	Situation	Indicateurs	Cibles	Données de base	Résultats obtenus	Variance	Analyse de la variance des résultats	Documents produits
3.5 Mise en place des groupes de discussion (groupes non mixtes H/F) sur les rapports hommes/femmes		3.5.1. Nombre de groupes mis en place	2	0	0	-2	L'activité est en cours de préparation / Groupe en cours de constitution.	

2- Niveau d'atteinte des résultats escomptés au cours du 2^{ème} trimestre d'exécution du projet

Le projet RESEP compte 05 indicateurs liés au résultat intermédiaire et 11 indicateurs liés aux résultats immédiats permettant de mesurer l'atteinte de ses effets et changements escomptés à travers l'exécution des activités. Ces indicateurs correspondent aux activités relatives aux renforcements de capacités techniques et managériales des artisanes potières, à la mise à disposition des infrastructures et équipements de production au sein du Centre de la Poterie de Sè ; et à la déconstruction des pesanteurs sociologiques de la localité qui favorisent les VBG dirigées contre les femmes. A cet effet, il faut noter qu'au 30 avril 2022, certains indicateurs du projet ont des valeurs nulles qui est dû au retard pour l'exécution certaines activités.

Tableau 5 : Etat des indicateurs au cours du deuxième trimestre de mise en œuvre du projet

Résultats escomptés	Indicateurs	Données de base	Cibles	Résultats réels	Variance	Résultats visés en Trimestre				Variance Trimestre 2	Analyse justificative de la variance
						Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4		
Renforcer la résilience socioéconomique des femmes potières de Sè											
Accroître la capacité de production et le leadership de 50 femmes potières de Sè dans la commune de Houéyogbé	Pourcentage de femmes potières ayant accès à de nouveaux marchés.	03 marchés d'écoulement sont plus utilisés par les potières dans le milieu : la vente sur place (92%) ; livraison aux clients ou production sur commande (76%) et la vente dans les marchés locaux (34%).	75%	0%	-75%	0%	0%	50%	75%	0%	-
	Pourcentage de femmes potières ayant augmenté leurs revenus de 10%.	- Les artisanes potières ont un chiffre d'affaires moyen de 20.400 F par mois avec un montant maximal de 131.500 F chez certaines. - Leur chiffre d'affaires moyen au cours d'un trimestre s'élève à 69.400 F avec un montant minimum de 11.500 F chez certaines et un montant maximal de 394.500 F chez d'autres.	75%	0%	-75%	0%	0%	50%	75%	0%	-

Résultats escomptés	Indicateurs	Données de base	Cibles	Résultats réels	Variance	Résultats visés en Trimestre				Variance Trimestre 2	Analyse justificative de la variance
						Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4		
Renforcer la résilience socioéconomique des femmes potières de Sè											
	Nombre de femmes potières ayant amélioré leurs conditions de travail.	Les femmes potières de Sè utilisent presque toutes des petits matériels pour produire ou fabriquer les articles de pots. Le caractère traditionnel de la fabrication influence donc la qualité de leur production.	50	0	-50	0	50	50	50	-50	Une grande surface de production est construite dans le centre de la poterie et deux concasseuses à moteur Diesel 6 chevaux sont installées également dans le Centre de poterie. Mais cet indicateur n'est pas encore atteint car les femmes potières n'ont pas utilisé ces équipements au cours de ce trimestre.
	Pourcentage de femmes potières accompagnées de dénoncer les VBG.	30% des potières se croient actuellement capables de dénoncer un cas de violences contre les femmes et jeunes filles de la localité, auprès de la police.	30%	0%	-30%	0%	5%	15%	30%	-5%	Les relais communautaires ont été identifiés, sensibilisés et formés sur les VBG et les outils d'animation d'un groupe de discussion au cours de ce trimestre. Reste à mettre en place les groupes de discussions et organiser des actions communautaires sur les VBG afin d'accompagner les femmes de Sè dans la dénonciation des VBG
	Pourcentage d'hommes favorables à la reconnaissance des droits des femmes dans la société.	Les violences dirigées contre le sexe féminin qui sévissent énormément dans la localité de Sè, sont entre autres : les violences physiques et les violences verbales et psychologiques. En effet, 100% des potières ont été victimes au moins d'une forme de violences. En outre, ces actes nuisibles	20%	0%	-20%	0%	0%	5%	20%	0%	-

Résultats escomptés	Indicateurs	Données de base	Cibles	Résultats réels	Variance	Résultats visés en Trimestre				Variance Trimestre 2	Analyse justificative de la variance
						Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4		
Renforcer la résilience socioéconomique des femmes potières de Sè											
		dirigés contre les artisanes potières proviennent de leur partenaire ou conjoint surtout quand elles sont en couple.									
R1 : Les capacités de production des femmes potières de Sè sont améliorées	1.1. Pourcentage d'articles de qualité produits	N/A	80%	0	-80%	0	30%	70%	80%	-30%	Les formations techniques n'ont pas été exécutées au cours de ce trimestre
	1.2. Nombre de nouvelles variétés d'articles produits	Les femmes artisanes, soit 21 potières, produisent des foyers, des plats et des marmites de cuisine qu'elles écoulent le plus fréquemment par mois sur différents marchés. En effet, elles ne sont pas nombreuses à produire d'autres variétés d'articles comme les pots de fleurs (06 potières), les abreuvoirs (05 potières), les canaris (03 potières) et d'autres objets de décoration (04 potières).	3	0	-3	0	0	2	3	0	
	1.3. Nombre de nouveaux articles produits	N/A	90	0	-90	0	30	60	90	-30	Les formations techniques n'ont pas été exécutées au cours de ce trimestre

Résultats escomptés	Indicateurs	Données de base	Cibles	Résultats réels	Variance	Résultats visés en Trimestre				Variance Trimestre 2	Analyse justificative de la variance
						Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4		
Renforcer la résilience socioéconomique des femmes potières de Sè											
R2 : Les femmes potières sont mieux structurées et gèrent bien leur entreprise	2.1. Nombre de groupements de potières structurés	Il est nécessaire de retenir de la vie associative des groupements de femmes potières de Sè qu'ils ne sont ni des associations ni des coopératives. En réalité, ils ne disposent d'aucun texte : statut et règlement intérieur qui les régissent et en termes de gouvernance au sein de chaque groupement, la pratique de la démocratie par les membres laisse à désirer et constitue même des obstacles au rayonnement des groupements et à l'atteinte de leurs objectifs respectifs.	3	3	0	0	0	2	3	1	
	2.2. Niveau d'appropriation des outils et modes de gestion des groupements	On note un niveau de connaissance limitée des potières sur les règles et principes de la bonne gestion d'un groupement.	60%	0%	-60%	0	0	30%	60%	0%	
R3 : Les potières de Sè ont développé des aptitudes nécessaires pour faire face aux VBG et aux effets néfastes de la COVID-19	3.1. Pourcentage de potières disposant de ressources pour poursuivre les AGR	On note ici que 26% des femmes potières vivent réellement de la poterie contre 74% qui pratiquent d'autres activités en dehors de la poterie. Ces dernières sont pour la plupart dans le commerce notamment la vente des produits vivriers	75%	0%	-75%	0	0	0	75%	0%	

Résultats escomptés	Indicateurs	Données de base	Cibles	Résultats réels	Variance	Résultats visés en Trimestre				Variance Trimestre 2	Analyse justificative de la variance
						Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4		
Renforcer la résilience socioéconomique des femmes potières de Sè											
		et la vente de nourriture ou de divers.									
	3.2. Pourcentage de potières qui arrivent à épargner	Elles sont majoritaires, soit 84% des potières qui font des épargnes chez les Tontiniers de la localité, soit environ 15.700 F en moyenne durant trois (03) mois de vente. Ces épargnes sont finalement utilisées pour des fins personnelles, ménagères et éducatives.	75%	0%	-75%	0%	0	50%	75%	0%	
	3.3. Nombre de femmes sensibilisées pour dénoncer les VBG	N/A	50	0	-50	0	0	0	50	0	
	3.4. Nombre d'actions communautaires réalisées	N/A	2	0	-2	0	0	1	2	0	
	3.5. Nombre de femmes potières ayant réalisé d'actions communautaires	N/A	30	0	-30	0	0	0	30	0	

Résultats escomptés	Indicateurs	Données de base	Cibles	Résultats réels	Variance	Résultats visés en Trimestre				Variance Trimestre 2	Analyse justificative de la variance
						Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4		
Renforcer la résilience socioéconomique des femmes potières de Sè											
	3.6. Nombre de potières capables de dénoncer des cas de victimes de violences	Comme la plupart des violences proviennent de leur conjoint ou partenaire, elles font majoritairement recours aux membres de leur famille pour calmer la situation ou régler le problème à l'amiable afin d'éviter des éventuelles divorces. Cependant, 17 potières se croient actuellement capables de dénoncer un cas de violences contre les femmes et jeunes filles de la localité, auprès de la police.	40	0	-40	0	0	30	40	0	

***Couleur VERT  : Niveau escompté est atteint / ***Couleur ROUGE  : Niveau escompté n'est pas atteint

IV- INNOVATIONS ET BONNES PRATIQUES

Le CDEL travaille étroitement avec les parties prenantes à travers différentes activités du projet, les missions de suivi et des réunions diverses. On note ainsi, l'implication de toutes les parties prenantes (Marie de Houéyogbé, l'Arrondissement de Sè, le Comité chargé du développement du Centre de la Poterie de Sè, ATDA 7/Cellule Communale de Houéyogbé, le Groupement Intercommunale du Mono, l'Association de Développement de Sè (ADECUS) et les Artisanes Potières) dans la mise en œuvre du projet. Le dispositif en ligne de Suivi-Evaluation de l'OIF qui permet de faire un suivi rigoureux de la mise en œuvre des activités du projet.

V- PERSPECTIVES POUR LE 3^{EME} TRIMESTRE D'EXECUTION DU PROJET

Le troisième trimestre d'exécution du projet sera axé sur les activités de :

- Sensibilisation des femmes potières sur l'éducation financière ;
- Formation des femmes potières sur la fidélisation de clients et la recherche de nouveaux marchés ;
- Accompagnement des femmes potières dans la promotion de leurs produits (marketing digital, mise en relation avec les SFD, etc.) ;
- Appui financier en fonds de roulement aux groupements ;
- Formation des femmes potières sur les droits et devoirs civiques, justice femmes-hommes (JFH), l'engagement citoyen ;
- Mise en place des groupes de discussion (groupes non mixtes H/F) sur les rapports hommes/femmes ;
- Organisation des rencontres d'échanges entre les groupes d'hommes et les groupes de femmes sur les rôles et les rapports hommes/femmes ;
- Appui aux femmes potières dans l'organisation d'une séance de restitution sur les nouvelles dispositions d'accès aux services publics (Etat civil, micros crédits) à leurs pairs ;
- Formation des potières en techniques modernes et innovantes de production ;
- Formation des potières à l'utilisation et à l'entretien des équipements acquis.

CONCLUSION

Au cours de ce trimestre, les activités relatives aux renforcements de capacités techniques et managériales des artisanes potières ; à la mise à disposition des infrastructures et équipements de production et à la déconstruction des pesanteurs sociologiques de la localité sont exécutées. Ainsi, les potières ont été formées sur la vie associative, la vie en coopérative, les compétences de vie, la gestion d'une unité de production artisanale. La construction du hangar est terminée et deux concasseuses ont été acquises puis installées dans le centre. Les relais communautaires sont identifiés et formées sur les outils et techniques d'animation d'un espace de discussion. Par ailleurs, la démarche participative et implicative des diverses parties prenantes favorise la mise en œuvre et le suivi des activités. Pour le troisième trimestre, toutes les activités de renforcement de capacités et d'appui technique au profit des femmes potières restantes dans le cadre du projet seront exécutées.