

Rapport d'Activités 2022



SOMMAIRE

Le Centre de Développement Economique Local en quelques mots	3
Quelques chiffres clés des actions 2022	4
Introduction	5
Gestion Opérationnelle	6
Projet 1 : « Résilience socio-économique des artisanes potières de Sè »	6
Projet 2 : Résilience des artisanes potières de Sè face aux VBG, en l'occurrence les violences économiques	14
Projet 3 : Adaptation des artisanes coiffeuses de la commune d'Avrankou à l'évolution du marché	18
Projet 4 : Maintien des filles à l'école dans la zone Nord	20
Gestion stratégique	24
Conclusion	27

Le Centre de Développement Economique Local en quelques mots

Le Centre de Développement Economique Local, en abrégé CDEL est une ONG à but non lucratif créé en 2005 et qui intervient dans huit départements du Bénin

Vision

Le CDEL rêve d'une société prospère dans laquelle tous les acteurs sont impliqués dans le processus de développement économique, social et environnemental ; où les jeunes, les filles et les femmes ont un emploi décent et peuvent accéder à des formations et au financement, dans un environnement sain.

Mission

Contribuer, en partenariat avec les collectivités locales, à l'épanouissement économique et social des jeunes et des femmes à travers leur insertion professionnelle et le renforcement technique et financier des micros et petits entrepreneurs.

Objectif général

Contribuer à l'amélioration durable des activités et conditions socio-économiques des personnes vulnérables et des acteurs économiques locaux

Valeurs

- Professionnalisme - Crédibilité - Disponibilité - Solidarité

Axes stratégiques 2019-2022

- Développer une offre de services structurée et innovante axée sur les besoins des acteurs économiques locaux.
- Améliorer l'insertion professionnelle des jeunes et des femmes.
- Mobiliser de nouvelles ressources financières.
- Renforcer les capacités techniques de l'organisation et sa visibilité

ODD cibles

ODD 1 : Eliminer la pauvreté sous toute ses formes

ODD 2 : Eliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable

ODD 4 : Education de qualité

ODD 5 : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser les femmes et les filles

ODD 8 : Promouvoir la croissance économique et le travail décent

ODD 13 : Lutter contre les changements climatiques.



Quelques chiffres clés des actions de 2022

- 1.609 personnes touchées dont 528 femmes et 765 adolescentes par les actions du CDEL en 2022 ;

- 765 adolescentes des EPP et CEG des communes de Savalou et Bantè bénéficiaires de kits scolaires ;

- 151 femmes (potières, coiffeuses) renforcées sur : la vie associative, la gestion d'une unité de production artisanale, la recherche de nouveaux marchés, l'éducation financière, les droits et devoirs civiques, les stratégies de résilience aux VBG, les techniques innovantes de production, le nouage de foulard et le leadership transformateur ;

- 01 Plan Stratégique 2023-2027 élaboré ;

- 04 projets mis en œuvre et portent sur les thématiques liées à l'autonomisation économique, l'Education et le Genre dans les communes de Savalou, Bantè, Avrankou & Houéyogbé ;

- 10 thématiques de formations développées au profit des bénéficiaires (la vie associative et coopérative, les compétences de vie, la gestion d'une unité de production artisanale, la recherche de nouveaux marchés et la fidélisation de clients et l'éducation financière, les techniques innovantes de production, le leadership transformateur, la masculinité positive

- 10 membres du personnel renforcés sur : la gestion axée sur les résultats, les approches d'animation « Analyse Sociale et Action » et « Communication pour un Changement Social et de Comportement », la planification stratégique, la vie associative, la mobilisation des ressources, la politique genre, les principes du réseautage et l'intégration du genre dans le cycle de projets.

Introduction

L'année 2022 est la dernière année de la mise en œuvre du Plan Stratégique 2019-2022 du CDEL. Ce Plan Stratégique est décliné en Plan de Travail Annuel. Ainsi, les activités inscrites dans le Plan de Travail Annuel 2022 du CDEL sont issues de quatre (04) projets i) « *Résilience socio-économique des artisanes potières de Sè* » ; ii) « *Maintien des filles à l'école dans la Zone Nord* » ; iii) « *Adaptation des artisanes coiffeuses de la commune d'Avrankou à l'évolution du marché* » et iv) « *Résilience des artisanes potières de Sè face aux VBG, en l'occurrence les violences économiques* ». Ces différents projets sont financés par l'Organisation Internationale de la Francophonie, OXFAM et la Banque Mondiale. Les actions mises en œuvre dans le cadre desdits projets sont au profit des associations de potières de Sè, les associations de coiffeuses de la commune d'Avrankou et des adolescentes scolarisées des communes de Savalou et de Bantè. Le présent rapport présente la synthèse des activités réalisées au cours de l'année 2022. Il aborde les résultats obtenus des différents projets exécutés et les activités en lien avec la gestion stratégique du CDEL.

Gestion Opérationnelle

Projet 1 : « Résilience socio-économique des artisanes potières de Sè »

Le Centre de Développement Économique Local (CDEL) avec l'appui financier de l'Organisation Internationale de la Francophonie (OIF), a mis en œuvre le projet « Résilience socio-économique des artisanes potières de Sè » dans la commune de Houéyogbé à travers le fonds « La Francophonie avec Elles ». Ce projet, démarré le 02 novembre 2021 pour une durée de 12 mois a pris fin le 31 Octobre 2022. Il a pour vocation de renforcer la résilience socio-économique des artisanes potières de Sè et plus précisément d'accroître la capacité de production et le leadership de 50 femmes potières.

Statistiques

- 01 Centre d'artisanes potières rendu d'utilité publique à Sè par la mairie
- 01 grand hangar construit dans le Centre de Poterie « Finangnon » de Sè
- 02 concasseuses acquises au profit des artisanes potières ;
- 01 four construit dans le Centre de Poterie « Finangnon » de Sè ;
- 03 groupements de potières structurés en association à savoir : l'association ADODOE, AKPENE MAWOU et MAWOUTONDJI ;
- 50 femmes potières renforcées sur les thèmes suivants : la vie associative et coopérative ; les compétences de vie ; la gestion d'une unité de production artisanale ; la recherche de nouveaux marchés et la fidélisation de clients et l'éducation financière, les techniques innovantes de production;
- 40 sur 50 potières soit 80% des potières ont obtenu de nouveaux marchés (nouveaux clients), suite aux actions de prospection, de diffusion sur Facebook et de rappel de leurs clients ;
- 49 sur 50 potières, soit 98% sont capables de dénoncer les VBG lorsqu'elles seront victimes ou témoins ;
- 625 nouveaux articles de bonne qualité sont réalisés après la formation technique ;
- 03 associations (AKPENE MAWOU, ADODOE et MAWOUTONDJI) constituées et enregistrées à la préfecture du Mono ;

Statistiques (suite)

- **47 sur 50 potières soit 94%** disposent d'un compte d'épargne personnel dans un Système Financier Décentralisé et séparent les ressources de leur entreprise de celles de la famille. De même, toutes les 50 femmes potières font des tontines, alors 100% des femmes potières arrivent à épargner.
- **02 actions** communautaires réalisées par les femmes potières : Plaidoyer auprès du Chef d'Arrondissement pour la fermeture des caniveaux ouverts dans l'arrondissement de Sè et le plaidoyer auprès du chef d'agence de la SBEE pour le redressement des câbles électriques de la SBEE qui constituent des dangers pour les populations riveraines ;
- **47 sur 50 soit 94%** des femmes potières disposent de leur certificat d'identité personnel ;
- **46 soit 92%** des potières disposent de leur acte de naissance sécurisé et 46 soit 92%, des potières disposent d'un compte épargne.

Hangar pour la production des articles de poterie



Hangar pour la production des articles de poterie



Formation des potières sur l'utilisation des concasseuses

Formation des potières sur les techniques innovantes de production

La formation sur les techniques modernes et innovantes de production a été capitale pour l'amélioration des capacités de production des femmes potières. Elle fait suite au diagnostic de leurs besoins en formation. Cette formation a permis de renforcer les capacités des femmes sur les techniques de filtrage de l'argile, de décoration et de fabrication des articles de poterie. Les cinquante (50) femmes potières ont appris les aspects techniques de fabrication d'articles de poterie de bonne qualité : le concassage, le tamisage, la réalisation de la pâte argileuse, le pesage de la pâte, la conservation de la pâte, la réalisation des articles, la décoration des articles et la finition.



Les femmes potières en application lors de la formation technique



Les femmes potières en application lors de la formation technique



Formation des artisanes potières sur la vie associative

L'étude de base du projet « Résilience socio-économique des artisanes potières de Sè » a révélé que les groupements ADODOE, FINANGNON et MAWOUTONDI ne sont ni des associations ni des coopératives. En vue de les structurer suivant l'une de ces formes d'organisation, il a été organisé au profit des membres des trois groupements, la formation sur la vie associative, les exigences et les outils de gouvernance d'une association. Au total, 50 femmes potières ont amélioré leur connaissance sur les exigences et mode de fonctionnement des associations.



Les femmes potières à l'atelier de formation sur la vie associative

Formation des artisanes potières sur la vie coopérative

L'étude de base du projet « Résilience socio-économique des artisanes potières de Sè » a révélé que les groupements ADODOE, FINANGNON et MAWOUTONDI ne sont ni des associations ni des coopératives. Afin de les structurer suivant l'une de ces formes d'organisation, il a été organisé au profit des membres des trois groupements, la formation sur les Règles et Principes d'une société coopérative. Cette formation a permis de clarifier le concept d'entreprise coopérative avec les potières et de les amener à appréhender la procédure de création, le mode de fonctionnement et les avantages d'une coopérative.



Les participants à l'atelier de formation sur la vie coopérative

Structuration des groupements des artisanes potières

Suite aux renforcements de capacités des artisanes potières sur la vie coopérative et sur la vie associative, chaque groupement a choisi de se formaliser d'abord en association. A cet effet, les statuts et règlements intérieurs de chaque association ont été élaborés suivant un modèle type conforme aux exigences des lois du Bénin. Ces textes sont lus, expliqués, puis réadaptés à la réalité de chaque groupement. Après la validation des textes, il y a eu des élections à différents postes des organes de gouvernance : le Bureau Directeur et le Comité de Surveillance. Au total, sept (07) membres ont été élus respectivement à différents postes dans le Bureau Directeur de chaque association.

Pour le Comité de Surveillance, trois (03) membres ont été élus respectivement à différents postes dans chaque association. Les trois (03) associations ont obtenu leur récépissé d'enregistrement qui a été publié au journal officiel.



Structuration des groupements en association



Structuration des groupements en association

Formation et coaching des relais communautaires retenus sur les outils d'animation des espaces de discussion

Il ressort des études que les relations entre les femmes et les hommes ne sont pas au beau fixe dans la commune de Houéyogbé. Ainsi, dans la stratégie de mise en œuvre du projet, il a été prévu l'identification et la formation des relais communautaires. Ces derniers ont été formés sur les outils et techniques d'animation des espaces de discussion. Cette formation vise à renforcer les capacités des relais communautaires retenus sur des connaissances et des compétences nécessaires pour transmettre aux hommes, aux femmes, aux familles et à la communauté de Sè, les messages utiles à l'adoption de comportements-clés favorables à la masculinité positive. La formation a été réalisée selon une approche participative. Ils ont été sensibilisés pour l'adoption de nouvelles stratégies pour la déconstruction des pesanteurs sociologiques qui ralentissent l'émancipation des femmes. Treize (13) personnes dont cinq (05) femmes ont participé à ces formations. Parmi les relais communautaires nous avons des : enseignants, membres du mouvement communal des femmes, agents de développement local, dignitaires du culte Vodoun, responsables d'église.



©CDEL-ONG, 2022

Ouverture de l'atelier de formation des relais communautaires par le Chargé de Programmes du CDEL

Projet 2 : « Résilience des artisanes potières de Sè face aux VBG, en l'occurrence les violences économiques.»

Au Bénin, les Violences Basées sur le Genre (VBG) constituent un véritable fléau au regard de leur forte fréquence et des nombreuses conséquences auxquelles elles exposent les survivant(e)s. La période de 2020-2021 essentiellement marquée par la pandémie de la COVID-19 a secoué l'économie en général et en particulier les activités économiques des artisanes potières de Sè dans la commune de Houéyogbé qui ont vu leurs revenus baisser et une augmentation des violences économiques auxquelles elles faisaient déjà objet de la part de leur conjoint. Cette initiative vise à renforcer la résilience des artisanes potières de Sè face aux violences qu'elles subissent, en particulier les violences économiques. Au total, 71 femmes ont été bénéficiaires de cette initiative.

Statistiques

- 71 femmes potières renforcées sur le leadership transformateur ;
- 03 assemblées de cuisine organisées avec les hommes leaders de la communauté de Sè pour échanger sur les causes, les conséquences et les stratégies de mitigation des VBG ;
- 01 émission radiophonique réalisée pour échanger sur les VBG avec des personnes qui ont participé à l'assemblée de cuisine en plus d'autres acteurs de la communauté ;
- 571 personnes dont 277 femmes de la communauté de Sè sensibilisées sur les VBG par les femmes potières renforcées sur le leadership transformateur.

Formation des femmes potières de Sè sur le leadership transformateur

Dans le cadre de la mise en œuvre de l'initiative « Résilience des artisanes potières de Sè face aux VBG, en l'occurrence les violences économiques » dans la commune de Houéyogbé avec l'appui du partenaire OXFAM, 71 femmes potières de Sè, provenant des dix-neuf (19) villages de l'arrondissement de Sè ont été renforcées sur le leadership transformateur.



Les femmes potières lors de la formation sur le leadership transformateur

Organisation des assemblées de cuisine

A travers l'initiative « Résilience des artisanes potières de Sè face aux VBG, en l'occurrence les violences économiques », les hommes ont été considérés comme une partie de la solution et comme partenaires incontournables. Ainsi, ils ont été impliqués dans la stratégie de lutte contre les violences économiques. Deux étapes du processus ont été identifiées : Au cours de la première étape, huit (08) hommes ont participé à une assemblée qui consiste à discuter entre pairs, tous azimuts ; mais avec des thèmes très structurants liés aux causes et conséquences.

Au cours de la deuxième étape, les huit (08) hommes se sont constitués en binômes pour parcourir les 19 villages de l'arrondissement de Sè en vue d'organiser dans chaque village d'autres assemblées de cuisine avec les hommes de ce village. Ceci dans le but, de sensibiliser plus les hommes sur la masculinité positive. Durant, les assemblées, les relais communautaires ont discuté autour du thème « Leadership transformateur pour les droits des femmes ».



Participants à l'assemblée de cuisine

Organisation des tournées de sensibilisation par les hommes

Les hommes leaders ayant participé aux premières assemblées de cuisine ont organisé dans les 19 villages/quartiers des causeries. Ainsi, il a été élaboré un plan d'action de sensibilisation de leur pair sur le thème « Leadership transformateur pour les droits des femmes ». L'objectif de ces tournées de sensibilisation est de restituer aux hommes des 19 villages et quartiers de Sè les différents échanges tenus lors des assemblées de cuisine en discutant sur les approches de solution et des stratégies pour faire régresser les violences économiques. Au total, 294 hommes dans les 19 villages et quartiers de Sè ont participé aux séances de sensibilisation.



Séance de sensibilisation animée par un homme leader

Organisation des tournées de sensibilisation par les femmes

A l'instar des hommes, les femmes devraient participer à la stratégie. Ainsi, 71 femmes renforcées sur le leadership transformateur ont restitué le contenu des échanges à leur pair de la communauté de Sè. L'objectif de ces séances est de partager les notions abordées et connaissances acquises lors de la formation sur le leadership transformateur aux femmes des 19 villages et quartiers de Sè. Au total, 277 femmes de 14 villages et quartiers de Sè ont participé aux séances de restitution. Soit au total 16 séances.



Séance de sensibilisation animée par les femmes leaders

Projet 3 : Adaptation des artisanes coiffeuses de la commune d'Avrankou à l'évolution du marché

Le projet « Adaptation des artisanes coiffeuses de la commune d'Avrankou à l'évolution du marché » est d'une durée de (06) six mois. Il a été financé par OXFAM. L'initiative vise à renforcer les compétences des artisanes coiffeuses de la commune d'Avrankou sur les nouvelles techniques de nouage de foulard et sur leur résilience face aux violences économiques. Au total, 30 femmes coiffeuses ont bénéficié de cette initiative.

Statistiques

- **30 femmes** coiffeuses renforcées sur le nouage de foulard et le maquillage ;
- **93 bénéficiaires** indirects renforcés sur le nouage de foulard et le maquillage ;
- **30 femmes** coiffeuses renforcées sur les stratégies de résilience au VBG.

Formation sur le nouage de Foulard

A travers l'initiative « Adaptation des artisanes coiffeuses de la commune d'Avrankou à l'évolution du marché », trente (30) coiffeuses membres des associations des coiffeurs et coiffeuses de la commune d'Avrankou ont bénéficié de renforcement de capacités sur le nouage de foulard et le maquillage. Ainsi, du 19 Septembre au 06 Octobre 2022, deux (02) sessions de formation visant à renforcer les capacités des bénéficiaires ont eu lieu au Centre Incubateur SONIGNON d'Avrankou.

Au total, 30 coiffeuses ont amélioré leurs connaissances sur les techniques de nouage de foulard et de maquillage.



Mise en application du nouage de foulard et le maquillage par les coiffeuses



Mise en application du nouage de foulard et le maquillage par les coiffeuses



Remise des attestations aux coiffeuses formées

Projet 4 : Maintien des filles à l'école dans la zone Nord

Le sous projet « Maintien des filles à l'école dans la zone Nord » du projet Autonomisation des femmes pour le dividende démographique (SWEDD) du Gouvernement Béninois financé par la Banque Mondiale avec l'appui technique de l'UNFPA et de l'OOAS, est mis en œuvre par le Centre de Développement Economique Local dans les communes de Savalou et Bantè en partenariat avec le consortium CARE International Bénin/Togo. Ce sous projet vise à augmenter le taux de rétention des filles à l'école, plus précisément au niveau des enseignements secondaire, technique et de la formation professionnelle, d'ici à 2024. Démarré en Mars 2022 pour une durée de 2ans, ce sous projet a pour cible les adolescentes scolarisées des Collèges, Lycées et Ecoles Primaires Publiques.

Statistiques

- **765 adolescentes** des communes de Savalou et Bantè ont bénéficié des kits scolaires ;
- **724 adolescentes** ont été suivies à l'école en enregistrant leur performance scolaire
- **686 adolescentes** enregistrées sur 724 soit 95% sensibilisées sur les grossesses en milieu scolaire ;
- **22 membres** des comités intergénérationnels formés sur les composantes de la gestion de l'hygiène menstruelle.

Identification de 863 adolescentes et filles scolarisées des communes de Savalou et Bantè

Le sous projet « Maintien des filles à l'école » dans la zone Nord mis en œuvre par les ONGs du Consortium CARE Bénin/Togo dont le CDEL à la charge d'exécution du projet dans la commune de Savalou et Bantè a pour objectif d'« Augmenter le taux de rétention des filles à l'école, plus précisément au niveau des enseignements secondaire, technique et de la formation professionnelle, d'ici 2024 ». Ainsi, afin d'identifier les filles scolarisées bénéficiaires directes du projet, la base PMT comportant des informations de ces dernières a été actualisée. Au total, les informations de 493 et 370 filles ont été actualisées respectivement à Savalou et à Bantè.



Suivi à domicile de l'animatrice de Savalou

Mise en place et formation des membres des comités intergénérationnels

Dans la mise en œuvre du sous projet « Maintien des filles à l'école », des comités intergénérationnels ont été mis en place dans les communes. Ils ont pour vocation de contribuer à l'amélioration de l'accès des jeunes à l'information et aux services au niveau communautaire et d'aider à surmonter les obstacles culturels et religieux empêchant le maintien des filles à l'école. Après leur mise en place, 22 membres des comités intergénérationnels des communes de Bantè et Savalou ont été formés sur les composantes de la gestion de l'hygiène menstruelle, les dispositifs institutionnels multi-niveaux, les rôles et responsabilités et les installations nécessaires à la gestion de l'hygiène menstruelle.



Formation des membres des comités intergénérationnels de la commune de Savalou



Formation des membres des comités intergénérationnels de la commune de Bantè

Distribution de kits scolaires aux bénéficiaires des communes de Savalou & Bantè

Dans la stratégie d'intervention du sous projet « Maintien des filles à l'école », il est prévu la distribution de kits scolaires. Ainsi, 765 adolescentes des communes de Savalou et Bantè ont bénéficié de ces kits scolaires.



Distribution des kits scolaires aux Bénéficiaires à Savalou



Distribution des kits scolaires aux Bénéficiaires à Bantè

Gestion stratégique

Elaboration d'un nouveau plan stratégique

Le CDEL a d'ores et déjà mis en œuvre, quatre plans stratégiques : PS 2007-2009 ; PS 2010-2013; PS 2014-2018 et le PS finissant 2019-2022. Afin de se doter d'un nouveau plan stratégique sur la période de 2023-2027, plusieurs ateliers ont été organisés. Deux ateliers de diagnostic interne et externe ont connu la participation des représentants des organisations partenaires du CDEL, des élus locaux, des représentants des bénéficiaires, du Conseil d'Administration et de l'équipe technique du CDEL.



Travaux de groupes au cours de l'atelier de diagnostic externe : table du président du CDEL



Travaux de groupes au cours de l'atelier de diagnostic externe : table des partenaires

Relations avec les partenaires

Les actions réalisées en 2022 par le CDEL ont été possibles grâce aux partenaires qui nous ont fait confiance. Il s'agit de :

- L'Organisation Internationale de la Francophonie avec le fonds «La Francophonie avec Elles»;
- OXFAM International au Bénin avec le financement de Affaires Mondiales Canada ;
- CARE Bénin – Togo avec le financement de la Banque Mondiale ;
- CECI avec le Programme de Coopération Volontaire financé par Affaires Mondiales Canada.

Dans le cadre du partenariat avec CECI, quatre (04) volontaires ont été mis à la disposition du CDEL. Il s'agit des conseillers en :

- Mobilisation des ressources ;
- Suivi-Evaluation ;
- Planification Stratégique ;
- Projet innovant.

Au cours de leur mandat, les volontaires ont accompagné le CDEL pour l'élaboration de son nouveau plan stratégique 2023-2027. De même, ils ont renforcé les capacités de l'équipe sur le genre, l'innovation et la mobilisation des ressources.



Atelier de formation du Volontaire de CECI/Projets innovants



Atelier de formation du Volontaire de CECI/Mobilisation de ressources

Partenariat avec OXFAM

Au cours de l'année 2022, le CDEL a bénéficié de l'appui technique et financier de OXFAM. Le CDEL s'est fait accompagner par les Conseillers Techniques d'OXFAM pour la rédaction de projets et la communication numérique. De même, OXFAM a financé deux initiatives que sont : « Adaptation des artisanes coiffeuses de la commune d'Avrankou à l'évolution du marché»; « Résilience des artisanes potières de Sè face aux VBG, en l'occurrence les violences économiques ».

Renforcement de capacités de l'équipe technique

Au cours de l'année 2022, le personnel technique du CDEL a participé à plusieurs ateliers de formation, nous pouvons retenir la formation sur :

- La gestion axée sur les résultats et les approches basées sur les droits humains ;
- Les approches d'animation « Analyse Sociale et Action » et « Communication pour un Changement Social et de Comportement » ;
- La planification stratégique, la vie associative, la mobilisation des ressources, la politique genre, les principes du réseautage et les activités administratives et organisationnelles ;
- L'archivage électronique, la lutte contre la fraude et la corruption et safeguarding ;
- Le système de suivi-évaluation du projet « Maintien des filles à l'école ».

Conclusion

Durant cette année 2022, le CDEL-ONG a mené plusieurs actions à l'endroit de ces cibles. Au total, 1609 personnes dont 528 femmes et 765 adolescentes ont été touchées par les actions. De l'analyse des résultats obtenus, il en ressort que des changements notables sont observés au niveau des différentes cibles touchées. Au niveau des artisans (potières, coiffeuses), comme changements : le développement du leadership aussi bien dans la gestion des entreprises que dans la vie associative ; l'augmentation de leur revenus, le développement des aptitudes de résilience au VBG, l'amélioration de leurs conditions de travail à travers la construction de hangar et l'acquisition d'équipements et l'amélioration des connaissances en gestion d'entreprise, recherche de nouveaux marchés, droits et devoirs civiques, nouage de foulard des bénéficiaires. En ce qui concerne les adolescentes scolarisées, elles ont reçu des kits scolaires. De même, elles ont été suivies à domicile et à l'école pour une amélioration de leur performance scolaire.

Cependant, des défis importants restent à relever au cours de 2023, il s'agira de :

- Poursuivre les démarches pour nouer des partenariats stratégiques ;
- Mobiliser des ressources substantielles pour les projets élaborés ;
- Mettre en œuvre des projets portant sur les thématiques locales et mondiales ;
- Communiquer suffisamment sur les résultats des projets mis en œuvre.



Zones d'intervention

Atlantique, Littoral, Mono, Couffo,
Ouémé, Plateau, Collines, Donga



Photo de famille de l'atelier de formation sur l'archivage électronique, lutte contre la fraude, la corruption et safeguarding

Contacts

Adresse : 01 BP 4960 Cotonou ; 1ère Rue à gauche après les feux du Ciné Okpè Oluwa
Vons de l'Agence de Voyage ATT, 1ère maison à étage jaune à droite.

Tél : 229 21 32 64 75/ 61 96 74 07 **Email :** cdelcotonou@gmail.com

Site web : www.cdelong.org